



ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO "INSIEME"

Via Lapini, 2 - 53024 MONTALCINO (Siena)
BUONCONVENTO - MONTALCINO - SAN QUIRICO D'ORCIA
Telefono/0577 848117- 846154 Fax/0577 846956
E-mail - siic81100g@istruzione.it PEC - siic81100g@pec.istruzione.it
Sito WEB [www. https://icinsiememontalcino.edu.it](https://icinsiememontalcino.edu.it)
Codice meccanografico SIIC81100G C.F. 80007740527

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione d'Istituto a.s. 2025/2026

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONSIDERATO che in data 12/02/2024 tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Insieme" di Montalcino e la R.S.U., è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 8 del CCNL 2019-2021;

VISTO che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa di Istituto ha rappresentato uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF ;

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 27/11/2025 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 2019-2021 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2023/24 determinate sulla base dei parametri attualmente vigenti e gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico);

VISTA la nota Miur n. 15141 del 01 ottobre 2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici e le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;

VISTA la nota Miur n. 25790 del 18 novembre 2025 a mezzo della quale è stata comunicata l'ammontare delle risorse integrative assegnate per il FIS per gli incarichi specifici del personale ATA;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

RELAZIONA

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 27 novembre 2025

OBIETTIVO: Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

	21 ottobre 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024 - 2027
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dirigente Scolastico Silvia Tegli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL – CISL-SCUOLA – SNALS/CONFSAL - GILDA/UNAMS-ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi: RSU (FLC-CGIL e CISL-SCUOLA)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA Istituto Comprensivo "Insieme" di Montalcino (SI)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Disposizioni generali (artt. 1-2) 2. Relazioni e diritti sindacali (artt. 3-14) 3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (artt. 15-18) 4. Organizzazione del lavoro - informativa nel rispetto delle norme stabilite dal D.lgs. 150/2009 (artt. 19-42) 5. Miglioramento dell'Offerta Formativa (art. 43-51) 6. Norme finali (art. 52-53)

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è previsto un organo di controllo interno alla scuola (il controllo è esercitato da soggetti esterni di cui all'art. 40-bis, comma 1. del D.lgs. 150/2009)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011
		Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.01.11
		Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del D.P.C.M. del 26.01.11
		Non è stata prodotta la relazione della Performance in quanto la scuola non è obbligata ai sensi dell'art. 74, comma 4 del D.lgs. 150/09
		L'obbligo di pubblicazione verrà assolto come previsto dalla normativa vigente in materia

<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>
<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 27/11/2025 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il Contratto integrativo di Istituto siglato in data 27/11/2025 è diviso in una parte normativa e in una parte economica. La parte normativa è a sua volta suddivisa in articoli, come di seguito illustrato:

NORMATIVA		
TITOLO I (Articoli 1-2 Disposizioni generali) TITOLO II (Articoli 3-14 Relazioni e diritti sindacali)	<p>Sono definiti decorrenza e durata del contratto. Sono regolamentate le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, nonché le modalità organizzative per garantire i servizi essenziali in caso di sciopero.</p>	<p>C.C.N.L. 29/11/2007: artt. 3-8 (parti riguardanti le Istituzioni Scolastiche) CCNQ 7/8/1998 (successive modifiche ed integrazioni) L. 146/1990 e L. 83/2000</p>
SICUREZZA E IGIENE NEI POSTI DI LAVORO		
TITOLO III (Articoli 15-18 Sicurezza nei luoghi di lavoro)	<p>Viene regolamentata l'individuazione e l'assegnazione delle funzioni ritenute necessarie per l'attuazione del Servizio di Prevenzione e Protezione nella scuola, come previsto dalla normativa vigente.</p>	<p>C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 72, 73 D.lgs. n. 81/2008 (successive modifiche ed integrazioni)</p>
REGOLAMENTAZIONE DIRITTI E DOVERI INDIVIDUALI		
TITOLO IV (Articoli 19-28 personale ATA) (Articoli 29 -42 Personale Docente)	<p>Vengono esplicitate le norme di trasparenza alle quali annualmente il Dirigente scolastico si attiene nel rendere pubblica l'organizzazione del lavoro.</p> <p>Vengono esplicitati i criteri utilizzati dal Dirigente per le assegnazioni del personale docente e ATA ai plessi nel rispetto del Dlgs 150/2009.</p> <p>Viene regolamentato l'orario di servizio del personale e in particolare, per quanto riguarda il personale ATA, le modalità di recupero compensativo del lavoro straordinario, di effettuazione di prestazioni straordinarie in caso di necessità improvvise e inderogabili e di sostituzione in caso di assenza breve.</p> <p>Si definiscono i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.</p>	

	Si esaminano i riflessi delle innovazioni tecnologiche sulla qualità del lavoro e sulla professionalità	
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO		
TITOLO V (Articoli 38-42 Limiti dell'accordo e criteri per l'impiego delle risorse) (Articolo 43 Costituzione del fondo) (Articoli 44-51 Utilizzazione delle risorse)	Vengono definite le risorse che costituiscono il Fondo utilizzabile per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione tra personale Docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla sua corresponsione e le modalità di pagamento e sono riportate le relative tabelle.	Accordi ARAN e OO.SS. 2012/2013 C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 9, 30, 33, 84, 85, 87, 88 Sequenza contrattuale ATA 25/7/2008 D.lgs. n. 165/2001 D.lgs. n. 150/2009 D.lgs. n. 141/2011
NORME TRANSITORIE E FINALI		
TITOLO VI (Norme Finali Articoli 52-53)	Vengono stabilite le regole di informazione successiva, di salvaguardia finanziaria, regolamentata l'interpretazione autentica.	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 2, 6

Nella parte economica del contratto vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio e illustrati in dettaglio i compensi da attribuire alle funzioni strumentali nominate dal Collegio dei Docenti, al collaboratore vicario e ai fiduciari di plesso, ai docenti referenti per i vari ambiti di intervento; viene indicato l'importo massimo finanziabile per i progetti approvati nell'ambito del POF; viene stabilita la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA, compresi gli incarichi specifici al personale ATA non in possesso dell'art. 7.

B) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, calcolato sulla base dei parametri tratti dalla nota MIM prot.15141 del 01 ottobre 2025, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, le attività complementari di educazione fisica, le aree a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica, la valorizzazione del personale scolastico per i periodi settembre/dicembre 2025 e gennaio/agosto 2026, e dell'economie degli anni precedenti, risulta così ripartita:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 4.345,11.

Quota incarichi specifici personale ATA: € 4.308,29 (comprensiva di € 627,00 di economie dell'anno precedente).

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 3.158,29 (comprensiva di € 245,04 di economie dell'anno precedente)

Quota Attività complementari di Educazione Fisica € 3.015,71 (comprensiva di € 2.050,94 di economie dell'anno precedente)

Economie anno precedente aree a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica € 1.155,00

Quota valorizzazione del personale scolastico confluita nel FIS € 12.383,02

Fondo di Istituto complessivo € 97.132,41

-compresa l'indennità di direzione del DSGA corrispondente a € 5.586,00 lordo dipendente e quota di valorizzazione del personale

1-Suddivisione tra il personale

Docenti 70% pari a € 45.008,48

Personale ATA 30% pari a € 19.289,35

Economie anno precedente

Docenti € 13.471,73

Personale ATA € 1.872,49

2-Utilizzazione in base alle attività

Docenti

Il 34,04 % del fondo destinato ai docenti viene impegnato

- per la rete organizzativa e di comunicazione collegata al miglioramento del servizio (Collaboratori del Dirigente, Fiduciari di plesso, Vice fiduciari di plesso);
- per le attività di coordinamento, progettazione e verifica di temi inerenti metodologia e didattica generale e disciplinare.

Il 65,96 % del fondo destinato ai docenti viene impegnato per i progetti, tra cui:

- progetto lingua straniera per la scuola secondaria
- laboratorio artistico/espressivo per la scuola dell'infanzia
- progetto ambiente per la scuola primaria

La percentuale dei finanziamenti destinata alla realizzazione di progetti didattici è leggermente aumentata (+4%) rispetto allo scorso anno scolastico a causa del mantenimento della destinazione dei resti.

Personale ATA

Per l'intensificazione delle attività del personale ATA vengono impegnati:

- il 13,40% del budget disponibile per le attività di competenza degli Assistenti Amministrativi;
- il 86,60% del budget disponibile per le attività di competenza dei Collaboratori scolastici;

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 27 novembre 2025 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Montalcino, 27 novembre 2025



Il Dirigente scolastico
Silvia Tegli